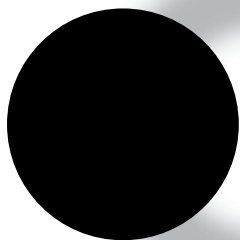


**marraskuu- 2018**

# **JÄSENTIEDOTE**

Helsingin Kulttuurin ja  
vapaa-ajan toimialan  
henkilöstö JHL ry

**JHL 871**



**JHL**

## SISÄLLYS

- 2 Pääluottamusmiespalsta
- 6 Syyskokouskutsu
- 7 Kummituskävely
- 8 Lakkoasiaa
- 11 Lyhyesti

### JULKAISIJA

Helsingin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan henkilöstö JHL ry  
JHL 871

Varapuheenjohtaja  
Matti Järvinen  
matti.jarvinen@hel.fi

Sihteeri  
Tuulia Saves  
tuuliasaves@gmail.com

TOIMITUS  
paivi.lautaniemi@gmail.com

marraskuu 2018

## PÄÄLUOTTAMUSMIEPALSTA

### **PALKANTARKISTUKSET 1.1.2019**

Järjestelyeräneuvottelut on nyt käyty kaupungin tasolla. Palkankorotukset tulevat voimaan 1.1.2019. Helsingin kaupungin johto halusi kohdentaa palkankorotukset tietyille ammattiryhmille. Tämä tarkoittaa sitä, että kaikki eivät saa palkankorotuksia 1.1.2019. Olette varmaan lukeneetkin, että työnantaja halusi kohdentaa suurimman korotuksen lastentarhanopettajille. Neuvottelut päättyivät kaupungin tasolla erimielisyyteen. JHL esitti, että Helsinki työnantajana olisi laittanut budjetistaan rahaa julkisuutta saaneeseen lastentarhanopettajien palkankorotukseen kuten esimerkiksi Vantaan kaupunki toimi. Työnantajan esityksen hyväksyi järjestöistä vain Juko. Muut järjestöt JHL, Jyty, Super ja Tehy eivät hyväksyneet työnantajan ratkaisua. Kukaan ei kiistä, etteivätkö lastentarhanopettajat tarvitsisi palkankorotusta.



JHL ei ollut samaa mieltä työnantajan jakoperusteesta, sillä esim. moni kaupungin työntekijä saa alle 2000 euroa palkkaa, jolla on vaikeuksia tulla toimeen. Nyt neuvottelut jatkuvat toimialalla ja meidän toimialalla on kolme työehtosopimusta KVETS, TTES ja TS.

Moni ammattiryhmä on jäänyt jälkeen ja saa vähemmän palkkaa Helsingissä kuin muissa kunnissa. Kaikki tiedämme, että täällä elinkustannukset ovat paljon korkeammat kuin muualla Suomessa. Lisäksi kuntapalkat ovat kaiken kaikkiaan jääneet jälkeen yksityisestä sektorista. Henkilöstön toimeentuloa on rasittanut myös maan hallituksen politiikka, joka on kurittanut erityisesti kuntatyöntekijöitä.

### **KVETS**

Toimialamme johdon esityksestä kaupungin tasolla neuvotteluissa kohdennettiin jaettavasta palkankorotussummasta puolet erilaisiin kirjastotehtäviin. Neljäsosa menee esimiehille ja päälliköille ja loppu neljäsosan osalta käydään neuvotteluja tällä hetkellä toimialan henkilöstöpäällikön ja järjestöjen kesken. Reilua olisi ollut, että valtakunnallisesti sovittu 1,2 % korotus olisi tullut kokonaisuudessaan toimialallemme nyt saadun 1 % sijaan. Koska lastentarhanopettajille piti saada isompi siivu niin se söi meidän osuutta korotuksista. Kuitenkin onneksi saatiin edes tämä 1 % koska työnantajan ehdotus oli alussa vähemmän. Kiitos tästä kuuluu meidän neuvottelijallemme.

## **TTES ja TTS**

Tuntipalkkaisten ja teknisen henkilöstön palkkaneuvottelut ovat vielä alkutekijöissään. Kaikista lopullisista neuvottelutuloksista on tietoa vuoden lopussa yhdistyksen kotisivuilla.

Positiivista on, että poliittiset päättäjät ovat päättäneet tehdä Helsinkiin palkkaohjelman, johon laitetaan kaupungin budjetista rahaa henkilöstön palkkojen epäkohtien korjaamiseksi. Tähän palkkaohjelmaan on budjetoitu ensi vuodelle 4 milj. euroa. Yhdistyksen pääluottamusmiehet ovat olleet yhteydessä päättäjiin ja käyneet keskustelua sekä tuoneet esiin, että meillä on toimialalla paljon ammattiryhmiä palkkakuopassa. Toimialan johdon pitää palkkaohjelman osalta näyttää arvostavansa työntekijöitään ja hoitaa paremmin nämä neuvottelut kuin järjestelyeräneuvottelut. Johdon tulee esimerkiksi katsoa millä toimialalla, virastolla tai liikelaitoksella on pienin keskiansio. Johdon tulee myös katsoa ketkä ovat todellakin palkankorotusten tarpeessa ja tehdä näin työnsä oman toimialan suhteen.

## **REILU TYÖPAIKKA VAI LISÄÄNTYKÖ PAHOINVOINTI**

### **Tulospalkkio**

Työnantajan palkitsemisjärjestelmän muutokset viime vuosina ovat pienentäneet monen työntekijän vuosiansiota. Siitä yhtenä esimerkkinä on uusi tulospalkkausjärjestelmä. Olemme aiemmin kokeneet oikeudenmukaisena, että tulospalkkausjärjestelmässä työn tavoitteet on tehty yhdessä ja niistä saatu hyöty on myös jaettu tasaisesti koko henkilöstön kesken. Koska kaupungissa on uusi johto, niin nyt jaetaan tulospalkkiot niin että se kuka saa enemmän palkkaa saa myös enemmän palkkiota ja se, joka muutenkin saa vähemmän palkkaa saa myös vähemmän palkkiota. Lisäksi eläkkeelle jäävien kohtelu on pöyristyttävää. Kaupungin pitkäaikaiset työntekijät, jotka ovat olleet tekemässä tulosta koko vuoden ja jäävät tammikuussa eläkkeelle eivät tule enää jatkossa samaan tulospalkkiota. Mielestäni tämä on syrjintää. Näinkö kaupunki kiittää kymmenistä työvuosista.

Toimialamme on nettobudjetissa ja jos talvi on kurja ja kesä huono niin menot kasvavat ja tulot vähenevät. Yhtälö on silloin se, ettei meille tule tulospalkkiota, vaikka olisimme saavuttaneet sovitut tulokset ja edistäneet näin kaupunkistrategiaa. Yhdistyksemme pääluottamusmiehet ovat tehneet kaupungin johdolle oikeuspyynnön vuoden 2017 tulospalkkion maksatuksesta. Tämä oikeuspyyntö löytyy yhdistyksemme kotisivuilta.

### **Joustava työaika**

Nuorisopalveluiden johto halusi irtisanoa vuosia käytössä olleen paikallisen työaikajärjestelmän. Syksystä lähtien on nyt sitten noudatettu yleistä työehtosopimusta. Minulla ei edelleenkään ole ymmärrystä miksi tähän päädyttiin. Nyt jo näkyy, että työn suunnittelu aiheuttaa ahdistusta ja eriarvoisuus on lisääntynyt. Nuorisotoimelle on tyypillistä että eri toiminnoissa on kausiluonteisesti kiireellisiä hetkiä, jolloin työntekijöille kertyy tunteja. Juuri siksi työnantaja

aikoinaan halusi joustavan työajan sopimuksen. Sopimus oli työnantajalle hyvä ja edullinen, ei tarvinnut maksaa niin paljon ylityötunteja ja työajat joustivat toiminnan mukaan. Työntekijöille sopimus toi mahdollisuuden sovittaa paremmin yhteen työn ja vapaa-ajan. Nyt tilanne on monilta osin epäselvä ja kärjistynyt mm. siihen että samalla työpaikalla yksi työntekijä syö työajalla ja toinen ei. Johto hötkyilee nyt erilaisia soveltamisohjeita. Tämä on taas asia, josta luottamusmiesten kanssa ei keskusteltu eikä näin myöskään varmistettu reilua ja oikeudenmukaista lopputulosta. Harmittaa työntekijöiden puolesta, kun he eivät saa kunnollisia ohjeita. Harmittaa lähiesimiesten puolesta, kun he joutuvat selittelemään ja kuormittuvat. Harmittaa omasta puolesta että vastaan nyt kymmeniä yhteydenottoihin kun asiasta olisi voitu keskustella ja tehdä hyvät ohjeistukset. Kun muu yhteiskunta kehittää joustavia malleja työn tekemiseen on meillä taannuttu vuosikymmeniä taaksepäin.

### **Luottamuksen tunne on heikentynyt.**

Toimialallamme työtä on tehty aiemmin ilolla ja otettu vastuutta kaupunkilaisten hyväksi. Toiminnot ovat olleet kuntalaisten mukavuusalueella, on oltu rakentamassa kaupunkilaisten hyvinvointia - kivaa koko kaupungille. Nyt johto ei valitettavasti pidä tarpeeksi huolta tämän toimialan työntekijöiden hyvinvoinnista. Jos vapaa-ajan toimialan työntekijät kokevat vapaan ja kannustavan ilmapiirin sijaan, etteivät he saa tarpeeksi tukea ja resursseja niin ollaan huonolla tiellä. Mitään muuta toimialaa ei ole moukaroitua niin paljon kuin meillä.

Toimialamme johto ja hallinto on nyt aiempaa kauempana kentästä, mikä ihan väistämättä johtaa siihen että vuorovaikutus vähenee. Ja jos tässä tilanteessa ei aidosti luoteta työntekijöihin aletaan kehitellä kaikenlaista kontrollia. Lopputulos on että työntekijät väsyvät ja voivat huonosti. Nyt kaivataan sellaisia tekoja, joilla luottamus lisääntyy, työhyvinvointi paranee, motivaatio kohenee ja jaksaminen lisääntyy.

### **MITÄ TAPAHTUU EDUNVALVONNASSA**

- Toimialan vuoden 2019 budjettiin vaikuttaminen, yhteydenpito päättäjiin.
- Painopiste on siirtynyt työpaikkojen ilmapiirin tukemiseen, jotta sopu säilyisi ja jäsenet saisivat tukea työyhteisöissä.
- Pääluottamusmiehet teemme töitä saadaksemme takaisin niitä arvoja, joita meillä ollut aikaisemmin.  
Avoimuus, tiedonsaantioikeus ja päätösten perustelut.
- Liittomme edustajiston kokous on marraskuussa, johon tällä kertaa osallistuvat yhdistyksemme pääluottamusmiehet Riikka Aalto ja Timo Lautaniemi.

### **Edunvalvontaa yhdessä**

Nyt jos koskaan tarvitsemme yhdistyksessä tekijöitä. Yhdistyksellämme on paljon jaostoja, joissa löytyy jäsenille mahdollisuus toimia ja olla mukana vaikuttamassa yhteisen hyvän eteen.

**- Timo Lautaniemi**

## SYYSKOKOUS - KUTSU

Tervetuloa Helsingin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan henkilöstö JHL ry:n syyskokoukseen

**29.11.2018 klo 17.00**

**Paikka: Kisahalli A –kokoushuone**

Paavo Nurmen kuja 1,  
Kisahallin kahviota vastapäätä olevasta valvomosta  
opastus A-kokoushuoneeseen.

Kokouksessa käsitellään esityslistan mukaiset sääntömääräiset asiat.

Tarjolla pikkusuolaista ja kahvit.

Helsingin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan henkilöstö JHL ry

### SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

#### ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
3. Esityslistan hyväksyminen
4. Kokouksen toimihenkilöiden valinta
  - kokouksen puheenjohtajan valinta
  - kokouksen sihteerin valinta
  - ääntenlaskijoiden valinta
  - pöytäkirjantarkastajien (2) valinta
5. Yhdistyksen puheenjohtajan valinta
6. Toiminnantarkastajien (2) ja varatoiminnantarkastajien (2) valinta vuodelle 2019
7. Yhdistyksen varapääluottamus- ja luottamusmiesvalintojen vahvistaminen
8. Helsingin yhteisjärjestön edustajien (5) ja viiden varaedustajan valinta vuodelle 2019
9. Yhdistyksen toimintasuunnitelman 2019 hyväksyminen
10. Yhdistyksen toimihenkilöille maksettavien kulukorvausten päättäminen
11. Talousarvion 2019 hyväksyminen
12. Yhdistyksen kokouksen koolle kutsumistavan ja -ajan päättäminen
13. Muut esille tulevat asiat
14. Kokouksen päättäminen

## **Opastettu kummituskävely keskiviikkona 21.11. klo 17**

Puistokatujen kummitukset -kävely alkaa kaupunginmuseolta (Aleksanterinkatu 16) ja kulkee kohti Esplanadia ja Bulevardia.

Opastuksella tutustutaan muun muassa kaupungin vanhimman kivitalon karmivaan ullakkoon, Ruttupuiston kummittelijoihin, ravintola Kappelin aaveeseen ja Aleksanterin teatterin levottomaan sieluun.

Pikkujouluaajan erikoiskierroksella pysähdymme matkalla ravintola Kappelissa, jossa on mahdollisuus nauttia omakustanteinen glögi (á 4,90/8,90).

Kaupunginmuseon kävelykierrokset luovat mystisen ja vaihtoehtoisen näkökulman Helsingin kulttuurihistoriaan.

Mistä syntyvät urbaanilegendat ja miksi ihmiset kertovat kummitustarinoita?

**Kävelyn kesto on noin 1,5 tuntia, jäsenille maksuton.**

**Ilmoittautuminen 14.11. mennessä**

kulttuurijaoston vetäjälle sirpa.karjalainen@hel.fi

Ilmoita nimi, työpaikka, puhelinnumero ja sähköposti.

Saat minulta vahvistusviestin. Mukaan mahtuu 25 osallistujaa.

Vanhoissa ooppera- ja teatteritaloissa kummittelee usein.

Henkiolennot näyttävät viihtyvän niiden taiteellisessa ilmapiiressä.

Aleksanterin teatteri toimi pitkään oopperana. Talo valmistui 1880.

## **KIITOS LAKKOON OSALLISTUNEILLE ERITYISKIITOS LAKKOVAAHDEILLE!**

### **Niin kuin tulos osoittaa, yhdessä voimme vaikuttaa!**

JHL on lähes kuukauden päivät käynyt poliittista työtaistelua, koska maan hallitus on halunnut heikentää työntekijöiden asemaa. Viimeinen niitti liitolle oli hallituksen aiomukset heikentää irtisanomissuojaa korkeintaan 10 henkeä työllistävissä yrityksissä. Asiantuntijat ovat olleet sitä mieltä, että muutos ei parantaisi työllisyyttä.

Hallitus on toistuvasti heikentänyt muun muassa työntekijöiden, opiskelijoiden, työttömien ja lapsiperheiden asemaa erilaisilla leikkauksilla. Ammattiyhdistysliike ei hyväksy tätä. Alla lista Sipilän hallituksen jo toteutuneista heikennyksistä.

### **Sipilän hallituksen leikkauslista 2015 - 2018**

- Subjektivista päivähoido-oikeutta rajattu
- Vuorotteluvapaan ehtoja kiristetty
- Vanhempainvapaan päivärahoja leikattu
- Sairausajan vuosilomaa leikattu palauttamalla siihen omavastuupäivät
- Vuosiloman kertymistä vähennetty äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta
- Ansiosidonnaisen kestoja leikattu 100 päivällä
- Kiky leikkasi julkisen sektorin lomarahoja 30 %
- Vuosittaista työaika pidennetty 24 tunnilla
- Työsuhdeturvaa heikennetty (mm. koeaika pidennetty, takaisinottovelvollisuutta lyhennetty ja pitkäaikaistyöttömän määräaikaishuutoja helpotettu)
- Aikuiskoulutustuen kestoja lyhennetty (19 kk -> 15 kk) ja perusosaa leikattu 15 %
- Ammatillisen koulutuksen määrärahoja leikattu 190 miljoonaa euroa
- Korotetusta työttömyyspäivärahasta luovuttu
- Lähes kaikkia Kelan etuuksia leikattu (mm. lapsi-



sää, äitiys-, isyys- ja vanhempainpäivärahaa, peruspäivärahaa ja kansaneläkettä)

- Yleisen asumistuen perusomavastuuta suurennettu
- Opiskelijoiden opintorahan osuutta pienennetty ja lainaosuutta kasvatettu
- Palkkatuella tehdystä työstä kertyvää työssäoloehdotoa kiristetty
- Aktiivimalli leikkasi työttömyysturvaa

Sunnitteilla myös:

- Irtisanomissuojan heikentäminen
- Aktiivimalli 2

## **JHL vaatii irtisanomislain perusteiden valmistelua kolmikantaisesti**

JHL ja muut ammattiliitot saivat työtaistelullaan aikaan sen, että hallitus peräytyi aiikeestaan heikentää yhdenvertaisuutta romuttavaa irtisanomissuojaa kaikissa korkeintaan 10 hengen yrityksissä.

Lain yksityiskohtaisten perusteluiden merkitys nousi uudelle tasolle, kun hallitus poisti lakiesityksestä kohdan, jonka mukaan irtisanomissuoja olisi jatkossa heikempi yrityksissä, joissa on töissä korkeintaan 10 henkeä. Tilalle tuli maininta, että irtisanomisen perusteita pohdittaessa otetaan huomioon yrityksen työntekijöiden lukumäärä. Tällainen joustava muotoilu jättää paljon sen varaan, millaiseksi lain tulkintaa ohjaavat yksityiskohtaiset perustelut kirjoitetaan. Nämä tulkinnat ohjaavat ratkaisumenettelyä tuomioistuimessa, mikäli irtisanomisriita sinne asti etenee.

– JHL haluaa varmistaa ettei lakiin tai sen perusteluihin tule kirjatuksi eriarvoistavia elementtejä. Tästä syystä vaadimme perusteluiden valmistelua kolmikantaisessa eli yhdessä työntekijöiden, työnantajien ja hallituksen kesken. Työntekijöiden on tiedettävä, mikä on heidän suojansa irtisanomisesta vastaan, JHL:n puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine sanoo.

– JHL:n hallitus käsittelee asiaa lähipäivinä ja ottaa kantaa voidaanko poliittiset työtaistelut keskeyttää. Mikäli emme saa selkeitä perusteluita, millainen irtisanomissuoja olisi uuden lain myötä, arvioimme työtaistelujen tarpeellisuutta uudelleen, Niemi-Laine perustelee.

Niemi-Laineen mukaan hallituksen ehdotuksessa hyvää on se, että työttömien karenssi on lyhentymässä.

– Ay-liikkeen vahva painostus johti siihen, että henkilöperusteisesta irtisanomisesta johtuva karenssi lyhenee 90 päivästä 60 päivään.

Myös vahva kolmikanta tekee Suomessa paluuta, Niemi-Laine sanoo. Hallitus ehdottaa, että työttömiä kyykyttävä aktiivimalli otetaan uuteen, kolmikantaiseen arviointiin. Myös niin kutsuttu aktiivisen työnhaun malli eli aktiivimalli kakkonen on tarkoitus valmistella kolmikantaisesti.

– Hallituksen on pidettävä sanansa ja otettava työntekijöidenkin näkökulmat toissaan huomioon. Vasta silloin nähdään, että hallitus haluaa parantaa Suomen työmarkkinoita yhteistyössä myös ammattiyhdistysliikkeen kanssa.

## Lakkoavustus

Lakkoon osallistuville on lähetetty sähköinen kirje, jossa on ohjeet lakkoon osallistumisesta ja lakkoavustuksen hakemisesta. Jos et ole saanut sähköistä kirjettä, voit lukea sen omilta sivuilta, joka vaatii sisäänkirjautumisen. Tarkista myös Jäsenpalvelu 24h:sta että yhteystietosi ovat oikein.

Voit käyttää joko sähköistä lomaketta tai tulostaa ja täyttää paperisen lomakkeen. Lakkoavustusta haetaan jälkikäteen lakon päätyttyä viimeistään kuukauden kuluessa.

Paperinen lomake palautetaan yhteyshenkilölle, luottamusmiehelle, pääluottamusmiehelle tai yhdistyksen puheenjohtajalle, joka toimittaa hakemukset JHL:n aluetoimistoon.

Työpaikkojen yhteyshenkilöiden/luottamusmiesten ennen lakkoa keräämät ilmoittautumiset on kerätty lakkoavustusoikeuden tarkistamista varten. Varsinainen lakkoavustus haetaan vielä erikseen joko nettilomakkeella tai työpaikoilla kerätyillä listoilla.

Poliittiseen lakkoon osallistuville liiton jäsenille maksetaan työtaistelukorvauksena 60 euroa/päivä. Avustuksesta on veronalaista 16 euroa ylittävä osa. Vero pidätetään verohallinnon ohjeiden mukaisesti ja tiedot toimitetaan verohallinnolle suoraan liitosta. Verokorttia ei tarvitse lähettää liittoon.

## Poliittinen lakko on laillinen työtaistelutoimi

Työnantaja ei saa painostaa tai syrjiä työntekijöitä poliittisen lakon takia. Työpaikalla voi olla harhaanjohtavaa tietoa lakosta ja työntekijöiden tavoitteista. Muistathan, että ainoat luotettavat informaation lähteet työtaisteluolosuhteissa ovat liitto ja lakkoorganisaatio.

Lakko on liiton järjestöpäätös ja jäsenten velvollisuus on noudattaa tehtyjä päätöksiä. Jäsenelle ei saa tulla seuraamuksia siitä, että hän noudattaa järjestön tekemää päätöstä.

- Riiikka Aalto

## UUSIA LUOTTAMUSMIEHIÄ NUORISOPALVELUIHIN

Syyskuun jäsenkokouksessa valittiin:

Varapääluottamusmieheksi  
Riikka Valkonen

Luottamusmiehiksi  
Matti Kykyri ja Sami Hyvönen.

Yhdistyksen kaikki luottamusmiehet  
löytyvät yhdistyksen nettisivuilta.

---

## JUHLAT

### HUOMIO JÄSENET!

Mikäli osallistutte Hehkuvan starttibileisiin 16.11.2018,  
niin ottakaa myös JHL-jäsenkorttinne mukaan.

Juhlapaikalla helposti löydettävissä on JHL 871-piste, jossa  
hallituksen jäsenet jakavat jäsenyyden ja juhlan kunniaksi kaksi  
juomalippua/jäsenkortti.

Tervetuloa!

## VIESTINTÄ

### JHL 871:n jäsen – PÄIVITÄ YHTEYSTIETOSI

Taloudellisesta ja käytännöllisestä syistä yhdistys siirtyy sähköiseen tiedottamiseen.

Jos tarvitset tiedotteet edelleen kirjeitse niin lähetä siitä tieto/perustelu jäsenasiainhoitajalle [tsuvioja@gmail.com](mailto:tsuvioja@gmail.com) tai pääluottamusmies Timo Lautaniemelle p. 050 5591710

Ole hyvä ja tarkista sekä tarvittaessa päivitä JHL:lle antamasi yhteystiedot. Tämän teet helpoiten netissä, osoitteessa [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)

Kirjautu sisään jäsennumerollasi ja tarkista seuraavien tietojesi paikkansa pitävyys Jäsenpalvelu 24h:ssa:

1. puhelinnumero (oma puhelinnumero, ei työpuhelin)
2. sähköposti (oma henkilökohtainen sähköpostiosoite, ei työpaikan sähkö- postiosoite eikä työnantajan sinulle luoma sähköpostiosoite)
3. postiosoite

**Helsingin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan  
henkilöstö ry - JHL 871**  
[www.jhl871.fi](http://www.jhl871.fi)